

Modello e traccia di percorso

COACHING GRAM – FPT

L'intervento di coaching si configura come un momento di formazione e lavoro sul campo (*training on the job*).

Il progetto nel suo insieme ha l'**obiettivo** di favorire comportamenti concreti in merito ad alcune risorse fondamentali del manager, con il fine di sostenerlo nella gestione delle attività di sua responsabilità.

L'obiettivo è quindi "lavorare per migliorare se stessi come persona e come professionista".

ARCHITETTURA DELL'INTERVENTO

La formula dell'iniziativa è **sintetica, concreta**, immediatamente **trasferibile** nell'operare quotidiano, **misurabile** nei miglioramenti del proprio potenziale professionale in termini di responsabilità, consapevolezza positiva, intelligenza globale e piacere di imparare e fare.

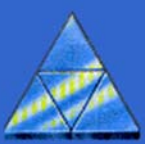
E' possibile definire più che un programma dettagliato una formula di riferimento che preveda momenti di incontro, presentazione e discussione dei contenuti alternati a periodi di auto-valutazione e verifica di metodi e strumenti affrontati e scelti.

Il nostro approccio prevede infatti un numero di ore di lavoro sui temi decisi, con alcuni "compiti" da svolgere (test, questionari, autoanalisi, check list) prima e/o dopo l'incontro.

Gli incontri possono avvenire sia presso il cliente che presso il Gram. Entrambe le modalità potranno essere utilizzate.

Frequenza e scadenza saranno previste in anticipo ed condivise con il diretto interessato in modo che il coaching diventi una **precisa responsabilità** e non "un'attività di secondaria importanza" rispetto agli impegni di ruolo, nel pieno rispetto degli impegni e della reale disponibilità di tempo del destinatario.

Verrà utilizzata la modalità delle "ONE POINT LESSONS" con cui suddividere i moduli che verranno concordati, collegandoli tra di loro attraverso incontri di feedback utili a rilanciare ulteriori approfondimenti e proporre nuovi contenuti.



MODALITA' OPERATIVE

L'infrastruttura del progetto è assicurata dal "**quaderno di training**" che segue il destinatario nel suo percorso, contiene le idee guida e la sintesi dei contenuti, nonché gli schemi e le tracce per l'auto-valutazione e per la misurazione dei risultati. Il tempo richiesto è relativo alla compilazione di semplici e rapide griglie con cui sperimentare le azioni, verificare i miglioramenti e le eventuali difficoltà.

Ogni incontro sarà corredato di una breve dispensa di contenuti e letture di supporto.

